

Tabella paga dei lavoratori EDILI ANCE industria in vigore dal 1/07/ 2019 per la provincia di Salerno a seguito del rinnovo C.C.N.L. del 18 Luglio 2018 (aumento della paga base)

OPERAI

Categoria	Paga Base	Ind.Ter.Set. Conglobato	Contingenza	Accordo del 31/07/1992	Tot.Orario	Cassa Edile 18,50%	Cassa Edile 14,20%	ROL 4,95%	Evr 01/06/2012
4° LIV.S.Spec.	7,043	1,489	3,013	0,060	11,605	2,147	1,648	0,574	0,240
3° LIV. Spec.	6,540	1,398	3,001	0,060	10,999	2,035	1,562	0,544	0,220
2° LIV. Qual.	5,886	1,261	2,985	0,060	10,192	1,886	1,447	0,505	0,200
1° LIV. Operaio	5,031	1,084	2,965	0,060	9,140	1,691	1,298	0,452	0,170
D2 Discontinuo 'A'	4,709	1,009	2,388	0,060	8,166	1,511	1,160	0,404	0,170
D1 Discontinuo 'B'	4,528	0,976	2,669	0,060	8,232	1,523	1,169	0,407	0,170

INDENNITA' SOSTITUTIVA DI MENSA = € 0,66 Sui i periodi di malattia, va accantonato in cassa edile il 14,20%. Sui periodi di infortunio
 INDENNITA' DI TRASPORTO = € 0,45 dal 4° giorno al 90° giorno l'accantonamento è del 5.70% (7,40% lordo), dal 91° giorno in poi l'accantonamento è del 3.60% (4,60% lordo). Sui periodi di carenza l'accantonamento è del 14.20% e l'impresa corrisponderà il 4.95%

IMPIEGATI

Categoria	Paga Base	Premio di Produzione	Contingenza	Accordo del 31/07/1992	Indenn.Sost Mensa	Indenn.Sost. Trasporto	Totale Stipendio	Evr 01/06/2012
1° LIV. Qu.ta 1° imp.	870,360	185,410	512,869	10,329	114,180	77,850	1.770,998	29,790
2° LIV. Quarta	1.018,320	215,660	516,431	10,329	114,180	77,850	1.952,770	34,850
3° LIV. Terza	1.131,460	238,970	519,156	10,329	114,180	77,850	2.091,945	38,720
4° LIV. Terza Ass.T.	1.218,510	259,300	521,252	10,329	114,180	77,850	2.201,421	41,700
5° LIV. Seconda	1.305,520	285,460	523,346	10,329	114,180	77,850	2.316,685	44,680
6° LIV. Prima	1.566,630	343,210	529,633	10,329	114,180	77,850	2.641,832	53,620
7° LIV. Quadri 1° S.	1.740,710	375,280	533,824	10,329	114,180	77,850	2.852,173	59,580

L'elemento variabile della retribuzione EVR istituito con accordo del giugno 2012 non ha incidenza in nessun istituto contrattuale. Esso non viene assunto come base di calcolo per le ferie, tredicesima, permessi, festività, malattia, infortunio, Tfr, ecc.

Descrizione	Paga Oraria	MALATTIA									INFORTUNIO						
		TABELLA "B"					TABELLA "A"				TABELLA "B"			TABELLA "A"			
		Carenza > 6 gg. Lun.-Sab.	Carenza > 10 gg.	dal 4° gg. al 20° gg. Lun.-Sab.	dal 21° gg. al 180° gg.	dal 181° gg. al 270° gg. Lun.-	Carenza > 6 gg. Lun.-Sab.	Carenza > 10 gg. Lun.-Sab.	dal 4° gg. al 20° gg. Lun.-Sab.	dal 21° gg. al 180° gg.	dal 181° gg. al 270° gg. Lun.-Sab.	Carenza 1°-2°-3° gg. Lun.-Sab.	dal 4° gg. al 90° gg. Tutti	dal 91°gg. Tutti	Carenza 1°-2°-3° gg. Lun.-Sab.	dal 4° gg. al 90° gg. Tutti	dal 91°gg. Tutti
COEFFICIENTI		0,5000	1,0000	0,3300	0,1070	0,5000	0,5495	1,0495	0,3795	0,1565	0,5495	0,4000	0,2340	0,0450	0,4000	0,2538	0,0574
4° LIV.S.Spec.	11,55	38,48	76,97	25,40	8,24	38,48	42,29	80,78	29,21	12,05	42,29	30,79	15,44	2,97	30,79	16,74	3,79
3° LIV. Spec.	10,94	36,46	72,93	24,07	7,80	36,46	40,07	76,54	27,68	11,41	40,07	29,17	14,63	2,81	29,17	15,86	3,59
2° LIV. Qual.	10,13	33,77	67,55	22,29	7,23	33,77	37,12	70,89	25,63	10,57	37,12	27,02	13,55	2,61	27,02	14,69	3,32
1° LIV. Operaio	9,08	30,27	60,53	19,98	6,48	30,27	33,26	63,53	22,97	9,47	33,26	24,21	12,14	2,33	24,21	13,17	2,98
D2 Discontinuo 'A'	8,11	27,02	54,04	17,83	5,78	27,02	29,69	56,71	20,51	8,46	29,69	21,61	10,84	2,08	21,61	11,76	2,66
D1 Discontinuo 'B'	8,17	27,24	54,48	17,98	5,83	27,24	29,94	57,18	20,68	8,53	29,94	21,79	10,93	2,10	21,79	11,85	2,68

Per gli apprendisti la paga è del livello inferiore a quello corrispondente alla qualifica da conseguire ,tranne che per i primi inserimenti, per i quali può essere inf di due liv fino a metà del percorso formativo

CALCOLO PER LA DETERMINAZIONE DELLA QUOTA GIORNALIERA PER 40 ORE SETTIMANALI

MALATTIA: PAGA ORARIA X 40 : 6 X COEFFICIENTE = QUOTA GIORNALIERA

INFORTUNIO: PAGA ORARIA X 40 : 7 X COEFFICIENTE = QUOTA GIORNALIERA

INFORTUNIO CARENZA: PAGA ORARIA X 40 : 6 X COEFFICIENTE = QUOTA GIORNALIERA

N.B. LA DECORRENZA DELL'INFORTUNIO INIZIA IL GIORNO SUCCESSIVO, IN QUANTO IL GIORNO DELL'EVENTO E' A TOTALE CARICO DELL'AZIENDA

Sulla retribuzione per malattia infortunio non va assunta come base di calcolo l' EVR

ANNOTAZIONI TABELLA (B) : RIMBORSO DELLA CASSA EDILE ALLE IMPRESE

TABELLA (A) : TRATTAMENTO ECONOMICO DA EROGARE AL LAVORATORE